

OPPSUMMERING AV KOMPETANSEKARTLEGGING HØSTEN 2022



Midt-Gudbrandsdal
NÆRINGSFORENING

GJENNOMFØRT
OG
OPPSUMMERT
AV:

Arne Christian Mæhlum

NAV Nord- og Midt-Gudbrandsdal

E-post: Arne.Christian.Mehlum@nav.no

Tlf: 908 42 065

Camilla Melgård

Gudbrandsdal Industrinettverk

E-post: camilla@skappa.no

Tlf: 911 87 023

Mari Grasbakken

Midt-Gudbrandsdal Næringsforening

E-post: mari@mgnf.no

Tlf: 905 38 389



Midt-Gudbrandsdal
NÆRINGSFORENING

BAKGRUNN: HVORFOR GJENNOMFØRE KOMPETANSEKARTLEGGINGEN

- Det finnes pr dags dato ingen lokal undersøkelse for Gudbrandsdalen som viser kompetansebehovet på kort og lengre sikt hos både private og offentlige aktører
- Elevtallet i Gudbrandsdalen og Innlandet generelt er synkende fram mot 2030
- Innlandet fylkeskommune har vedtatt en plan for arbeid med ny skole- og tilbudsstruktur fram mot 2025 for å imøtekomme elevtall og budsjett.
- For å være i forkant når beslutningene om ny skole- og tilbudsstruktur tas av Innlandet fylkeskommune må vi ha en felles forståelse av hvor vi står og hvilke behov vi har framover.

Denne undersøkelsen er et bidrag til det videre arbeidet, og er pr d.d. det mest oppdaterte kunnskapsgrunnlaget over kompetansebehovet for Nord- og Midt-Gudbrandsdalen.

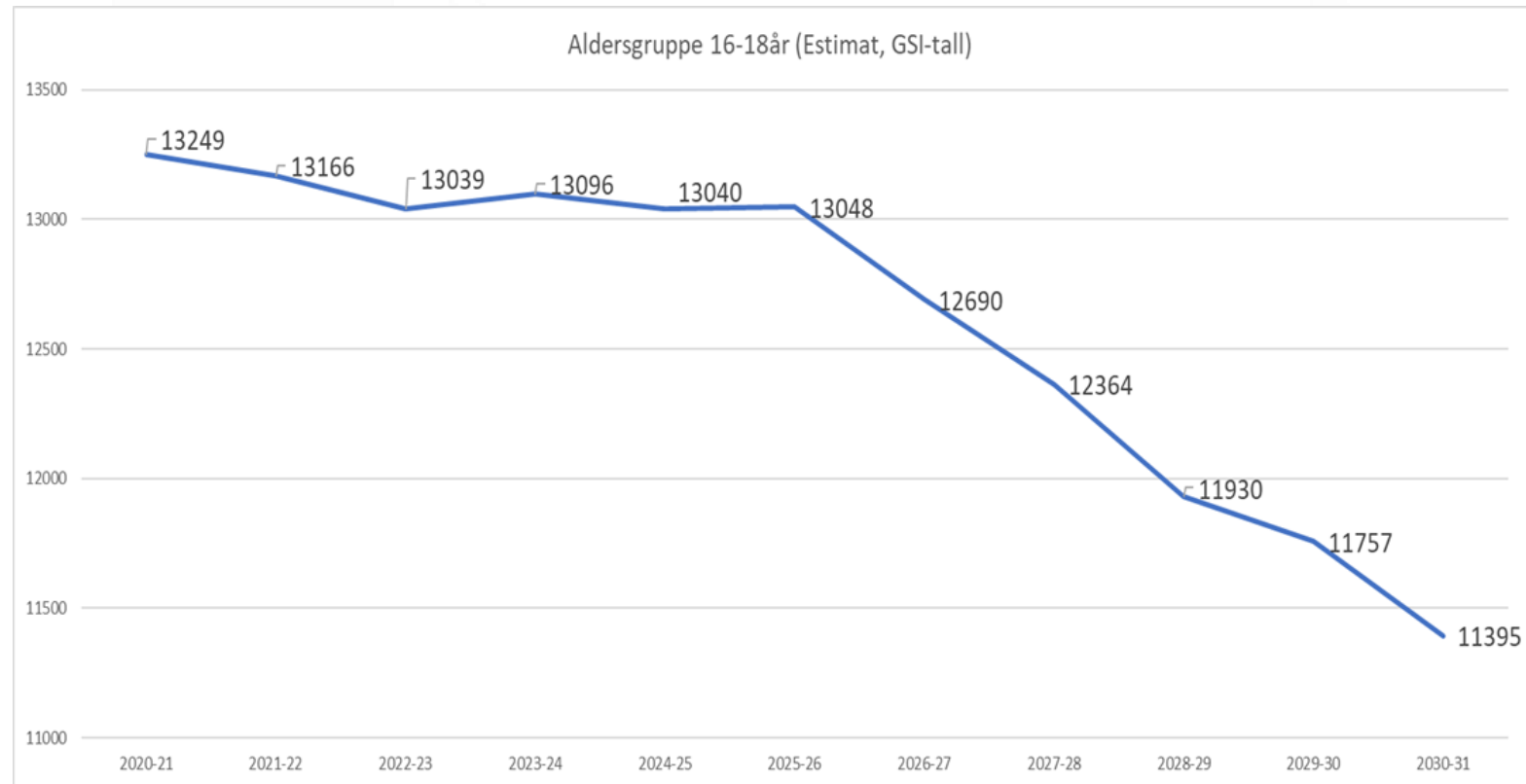
Kilde: [Framtidig skole- og tilbudsstruktur i Innlandet - Innlandet fylkeskommune](#)



Midt-Gudbrandsdal
NÆRINGSFORENING



Elevtallsutvikling Innlandet fylke



Midt-Gudbrandsdal
NÆRINGSFORENING

Kilde: [Informasjon \(udir.no\)](https://www.udir.no)

Elevtallsutvikling pr. årskull

(Avgangselever fra grunnskole)

Skoleår - 10.trinn	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29	2029-30	2030-31	Endring 2022-2031
Gjøvikregionen	784	758	768	788	727	667	735	688	678	677	-107
Hadeland (inkl. Jevnaker og Lunner)	388	323	368	335	371	304	317	320	315	293	-95
Hamarregion	1009	1030	1018	1109	1039	981	1042	975	911	907	-102
Kongsvingerregionen	485	459	494	497	462	457	441	417	412	385	-100
Lillehammerregionen	423	384	415	420	403	432	387	365	432	351	-72
Midt-Gudbrandsdal	140	128	157	139	147	125	122	131	132	89	-51
Nord-Gudbrandsdal	211	195	184	178	227	177	152	143	173	183	-28
Nord-Østerdal	182	172	182	194	173	167	177	150	150	140	-42
Sør-Østerdal	453	442	399	407	424	381	409	343	362	384	-69
Valdres	194	199	196	211	167	169	164	161	152	165	-29
Offentlige skoler	4269	4090	4181	4278	4140	3860	3946	3693	3717	3574	-695
Private skoler	194	177	185	129	135	148	135	148	118	145	-49
Alle skoler	4463	4267	4366	4407	4275	4008	4081	3841	3835	3719	-744

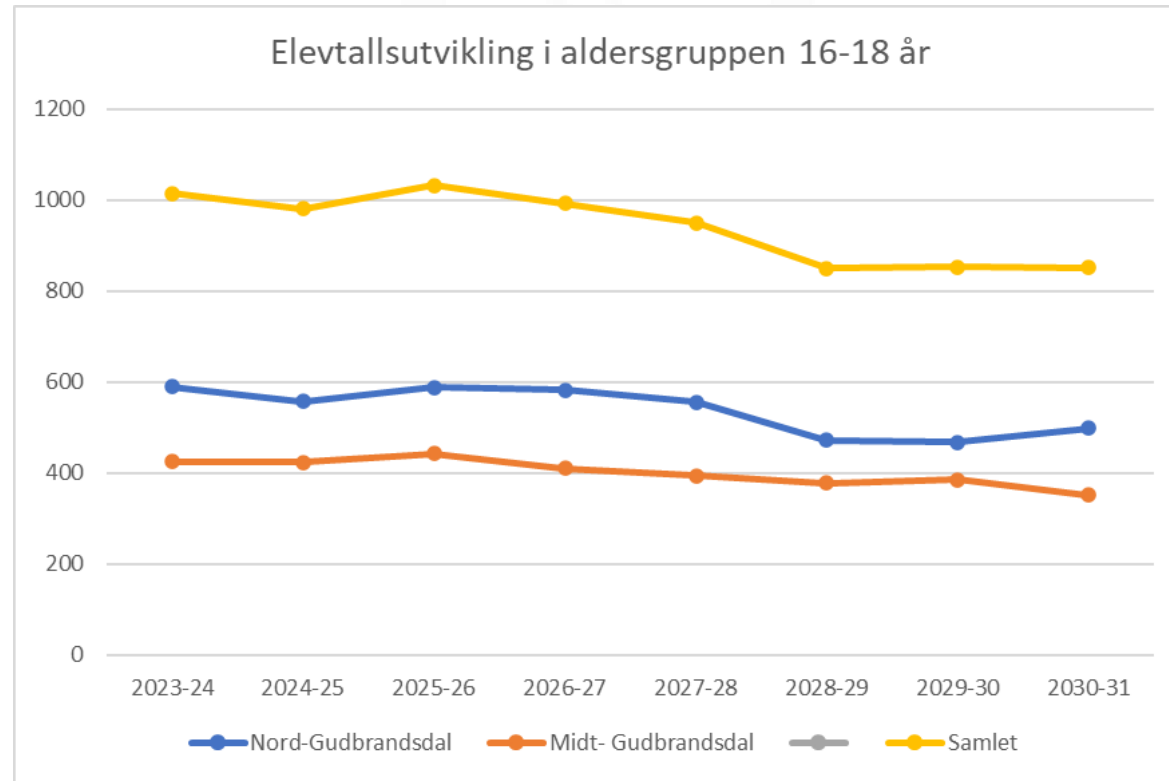
Kilde: [GSI - Grunnskolens Informasjonssystem \(udir.no\)](https://udir.no)



Midt-Gudbrandsdal
NÆRINGSFORENING



Midt-Gudbrandsdal
NÆRINGSFORENING



NORD- OG MIDT- GUDBRANDSDAL:

Elevtallsutviklingen i aldersgruppen 16-18 år er synkende. Fra skoleåret 2023/24 til skoleåret 2030/31 vil vi ha **164 færre elever** i videregående skole i Nord- og Midt-Gudbrandsdal.

Kilde elevtallsutvikling: <https://gsi.udir.no/>

Elevtall 16-18 år	2023-24	2024-25	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29	2029-30	2030-31
Nord-Gudbrandsdal	590	557	589	582	556	472	468	499
Midt- Gudbrandsdal	425	424	443	411	394	378	385	352
Samlet	1015	981	1032	993	950	850	853	851

OM UNDERSØKELSEN:

- Målet med undersøkelsen var å "ta tempen" på lokalt kompetansebehov i Nord- og Midt-Gudbrandsdalen
- Undersøkelsen ble publisert via kontaktnettverket til Gudbrandsdal Industrinettverk, Midt-Gudbrandsdal Næringsforening og NAV. Den ble også synliggjort i sosiale medier.
- Data ble samlet inn via Google forms i perioden 24.10.22 til 18.11.22.
- Totalt 93 respondenter fra privat næringsliv og det offentlige svarte.



Midt-Gudbrandsdal
NÆRINGSFORENING

SPØRSMÅL SOM BLE STILT I UNDERSØKELSEN:

- Hvor mange nye faglærte, ufaglærte og med høyere utdanning trenger din bedrift på kort sikt, innen 1 år?
- Hvor mange faglærte, ufaglærte og med høyere utdanning trenger din bedrift i et femårsperspektiv?



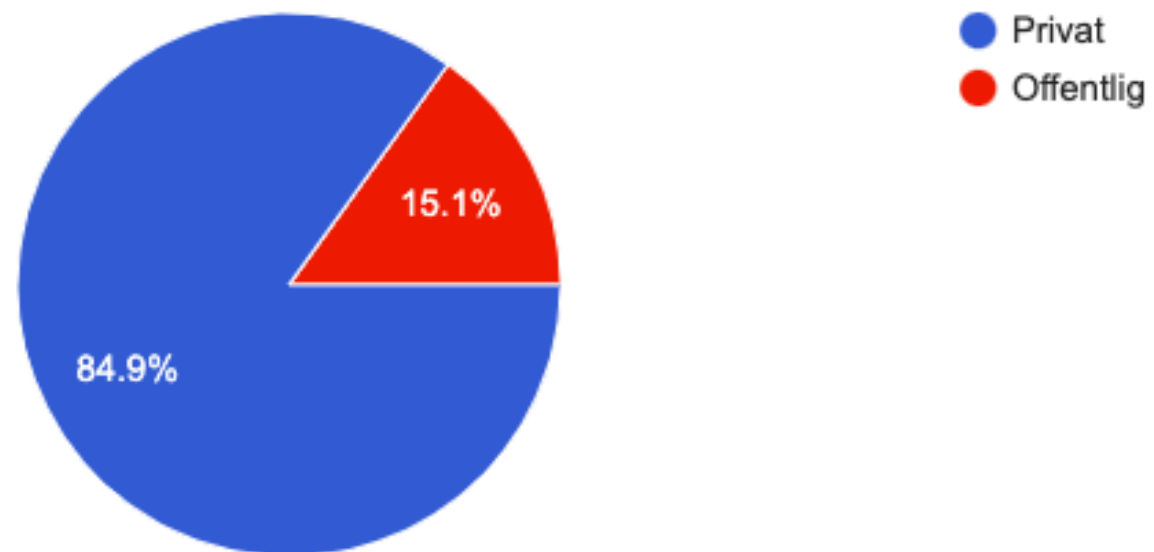
HVEM ER RESPONDENTENE?



Midt-Gudbrandsdal
NÆRINGSFORENING

Representerer du en privat eller offentlig organisasjon?

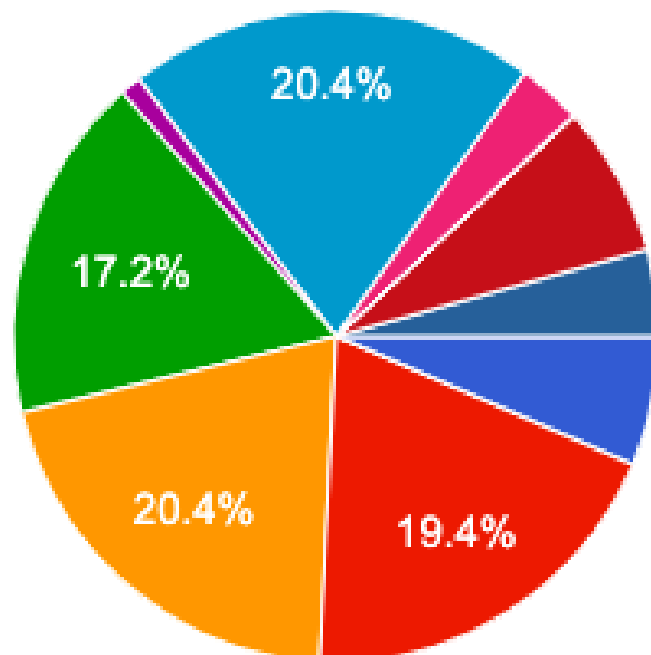
93 responses



7 av 9 kommuner har svart på undersøkelsen, som tilsvarer 15,1% av de totale svarene.

I hvilken kommune er bedriften registrert?

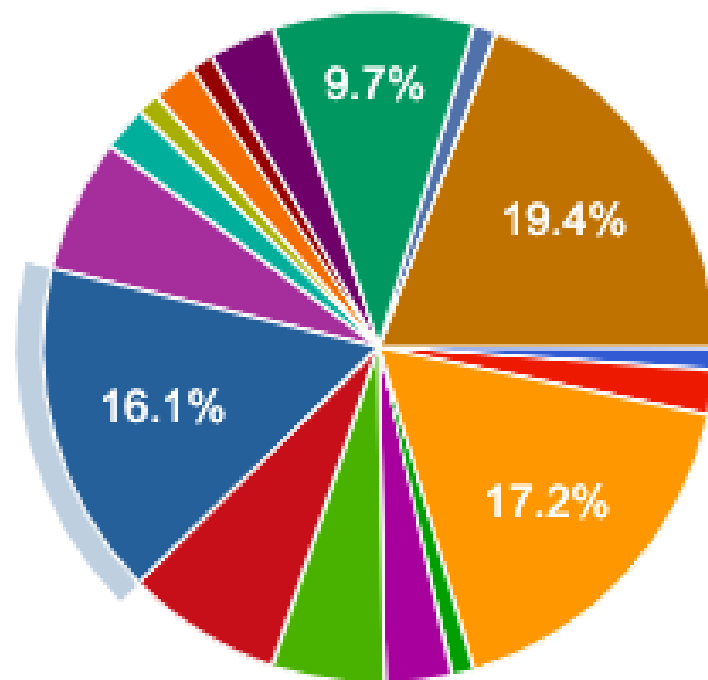
93 responses



Dovre 20,4%
Nord-Fron 20,4%
Sør-Fron 19,4%
Sel 17,2%
Skjåk 7,5%
Ringebu 6,5%
Andre 4,3%
Lom 3,2%
Vågå 1,1%
Lesja 0%

Hvilken bransje representerer du?

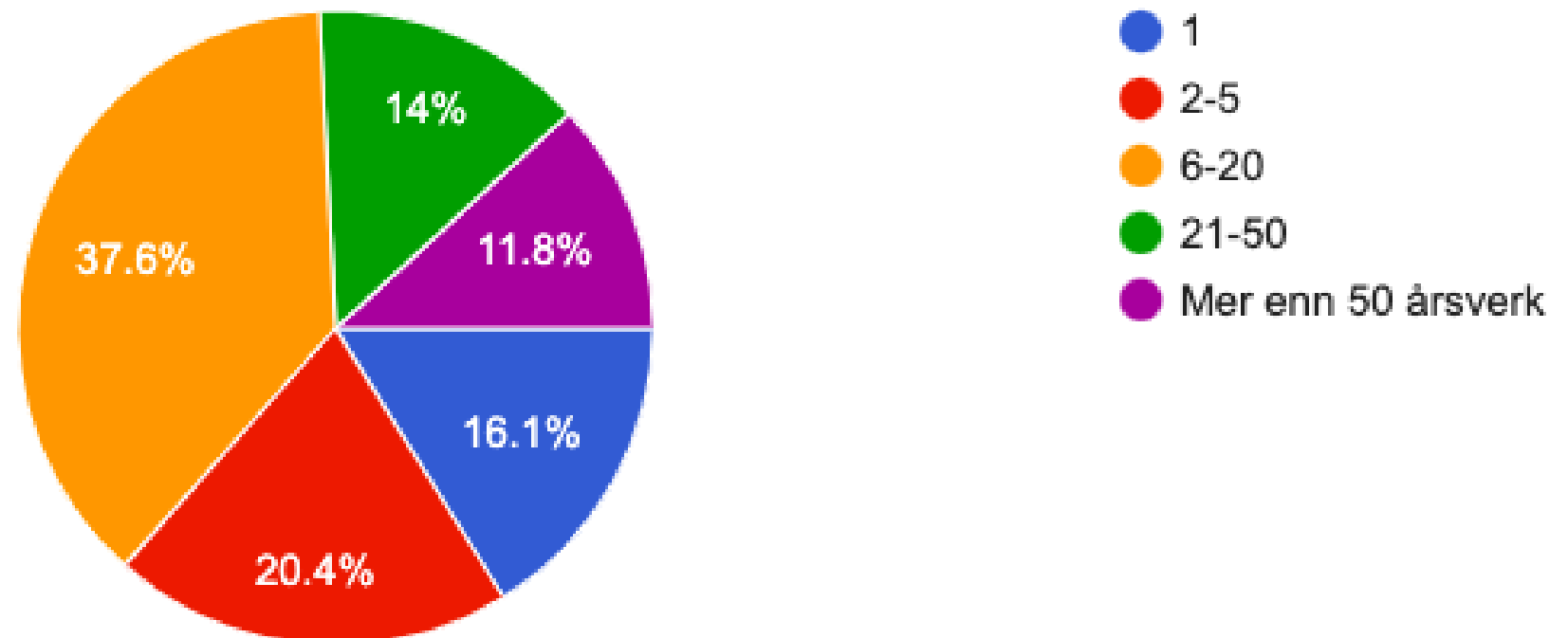
93 responses



Annen (offentlige aktører + 1) 19,4%
Bygge- og anleggsvirksomhet 17,2%
Hotell, restaurant og reiseliv 16,1%
Regnskap og revisjon 9,7%
Industri 6,5%
Handel 5,4%
Andre bransjer oppsamlet 25,7%

Antall årsverk i bedriften du representerer?

93 responses



FEILKILDER:

- Respondentene ble bedt om å tallfeste behovet for arbeidskraft, og alternativene var oppgitt i intervall. (eks. 6-10) Ettersom antallet respondenter øker vil også unøyaktigheten bli betydelig.
- Flere har oppgitt samlet kompetansebehov i et svar uten å angi hvor mange det er snakk om innenfor hvert fagområde. Et eksempel på dette er at bedriften etterspør 10 «tømrere, murere og betongarbeidere» på en linje. Spørsmålet blir da om det er behov for 10 innenfor hver kategori eller om bedriften trenger 10 ansatte samlet.
- Noen virksomheter har svart feil utdanningskategori. For eksempel har vi sett at høyskolekompetanse er etterspurt under faglært arbeidskraft.
- Det er stor variasjon i antall respondenter både geografisk og bransjemessig. I enkelte kommuner med eksempelvis sterkt reiseliv er det liten respons på undersøkelsen. Dette fører til et ufullstendig bilde innenfor enkelte bransjer.



PRESENTASJON AV RESULTATER ETTER BRANSJE

Respondentene er inndelt i sju grupper. En felles for offentlige aktører, fem ulike bransjer i privat næringsliv og en felles samlepost som innehar flere ulike bransjer som hver for seg utgjør en liten prosentandel av svarene.

Svarene er oppsummert på de neste sidene, og hver enkelt gruppe vises som tabell og graf med eventuell betraktning fra arbeidsgruppa som kommentar. Inndelingen er som følger:

- Offentlige aktører
- Industri
- Bygg og anlegg
- Regnskap og revisjon
- Hotell, restaurant og reiseliv
- Handel
- Andre bransjer

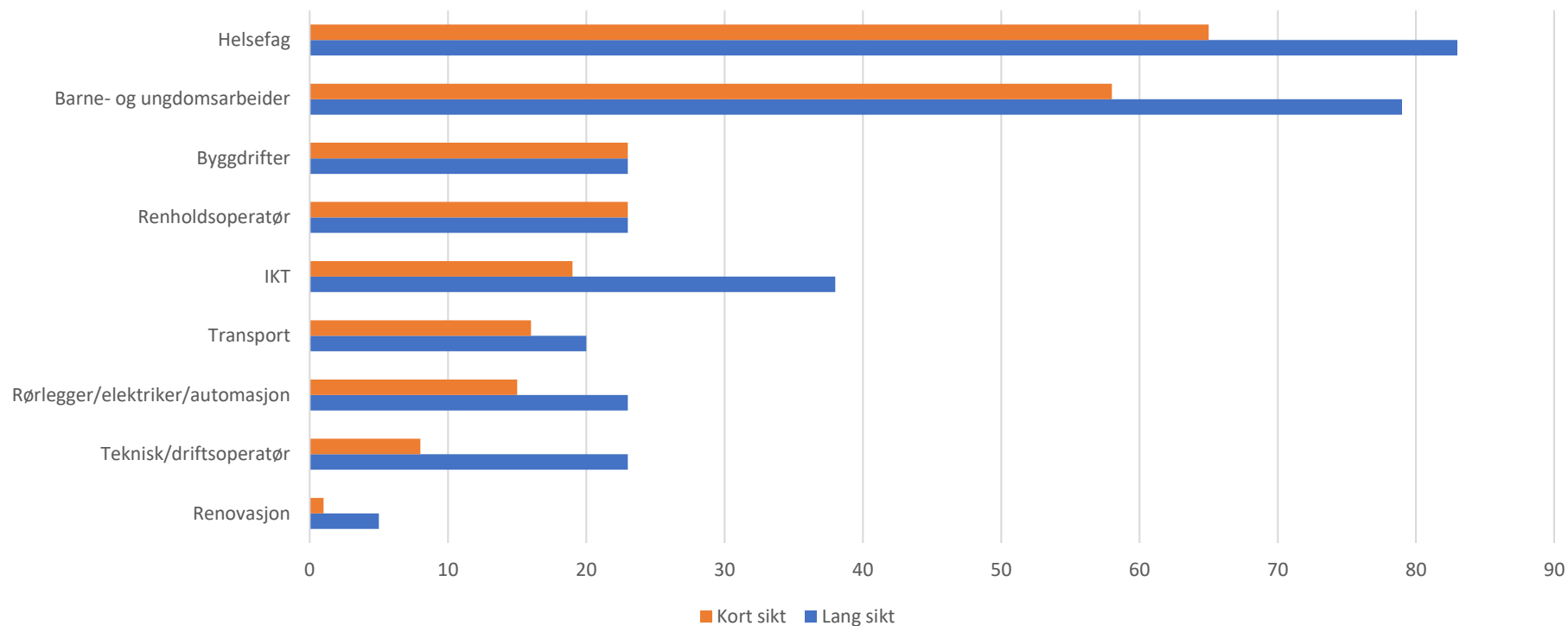


OFFENTLIGE AKTØRER: Behov for faglært arbeidskraft

Antall respondenter: 16

Faglært arbeidskraft	Kort sikt	Lang sikt
Barne- og ungdomsarbeider	58	79
Helsefag	65	83
IKT	19	38
Renovasjon	1	5
Transport	16	20
Teknisk/driftsoperatør	8	23
Renholdsoperatør	23	23
Byggdrifter	23	23
Rørlegger/elektriker/automasjon	15	23

Behov for faglært arbeidskraft - Offentlige aktører



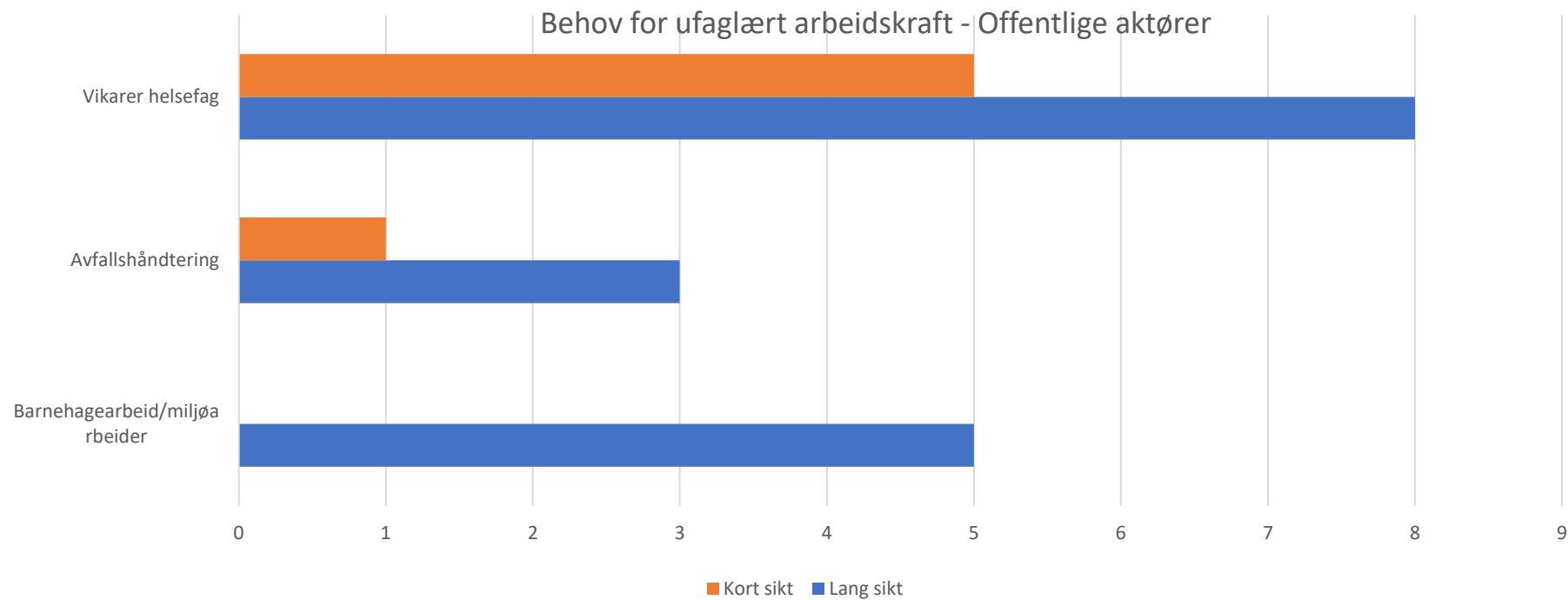
Arbeidsgruppas kommentar:

Tallene viser et stort behov for helsefagarbeidere, som ikke er ukjent fra før. I tillegg viser det også et stort behov for barne- og ungdomsarbeidere. Er dette behov som ligger i kommunenes budsjett slik at de kan ansette hvis de får tilgang til kompetansen? Undersøkelsen sier ikke noe om stillingsbrøk. Hvor mange årsverk med helsefagarbeidere er det behov for?

OFFENTLIGE AKTØRER: Behov for ufaglært arbeidskraft

Antall respondenter: 16

Ufaglært arbeidskraft	Kort sikt	Lang sikt
Avfallshåndtering	1	3
Vikarerer helsefag	5	8
Barnehagearbeid/miljøarbeider	0	5



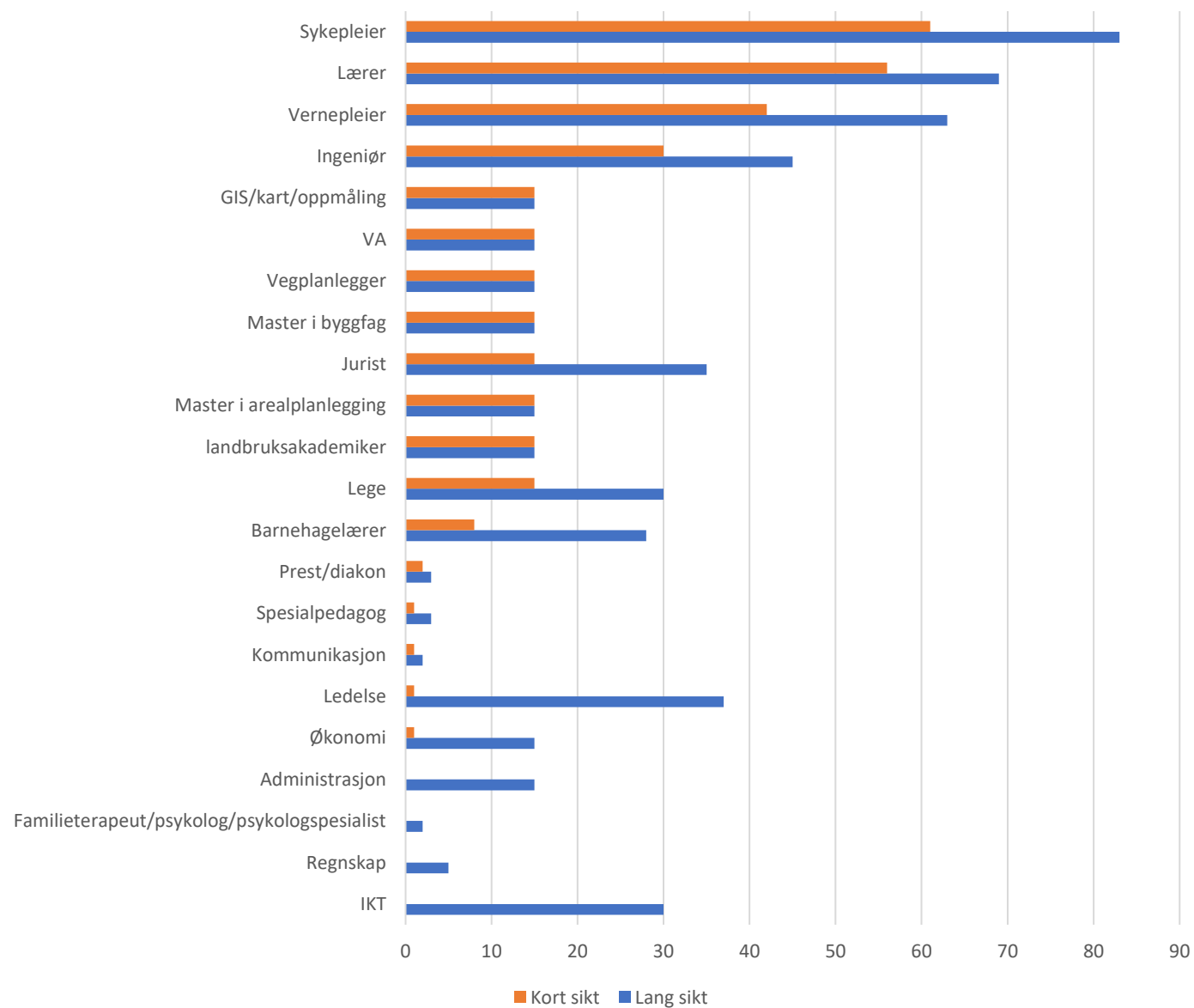
Arbeidsgruppas kommentar: Her svarer kommunene at de egentlig ikke ønsker ufaglært arbeidskraft, men i mangel av kompetent arbeidskraft må de noen ganger ty til ufaglærte.

OFFENTLIGE AKTØRER: Behov for universitet/høyskole utdanning

Antall respondenter: 16

Høyere utdanning	Kort sikt	Lang sikt
Prest/diakon	2	3
Barnehagelærer	8	28
Lege	15	30
Sykepleier	61	83
Vernepleier	42	63
Lærer	56	69
landbruksakademiker	15	15
Økonomi	1	15
Ledelse	1	37
Ingeniør	30	45
Kommunikasjon	1	2
IKT	0	30
Spesialpedagog	1	3
Master i arealplanlegging	15	15
Jurist	15	35
Master i byggfag	15	15
Vegplanlegger	15	15
VA	15	15
GIS/kart/oppmåling	15	15
Regnskap	0	5
Familieterapeut/psykolog/psykologspesialist	0	2
Administrasjon	0	15

Behov for universitet- og høyskolenivå - Offentlige aktører



Arbeidsgruppas kommentar:

Det er behov innenfor mange kategorier, men ikke overraskende er det størst etterspørsel etter sykepleiere både på kort og lang sikt.

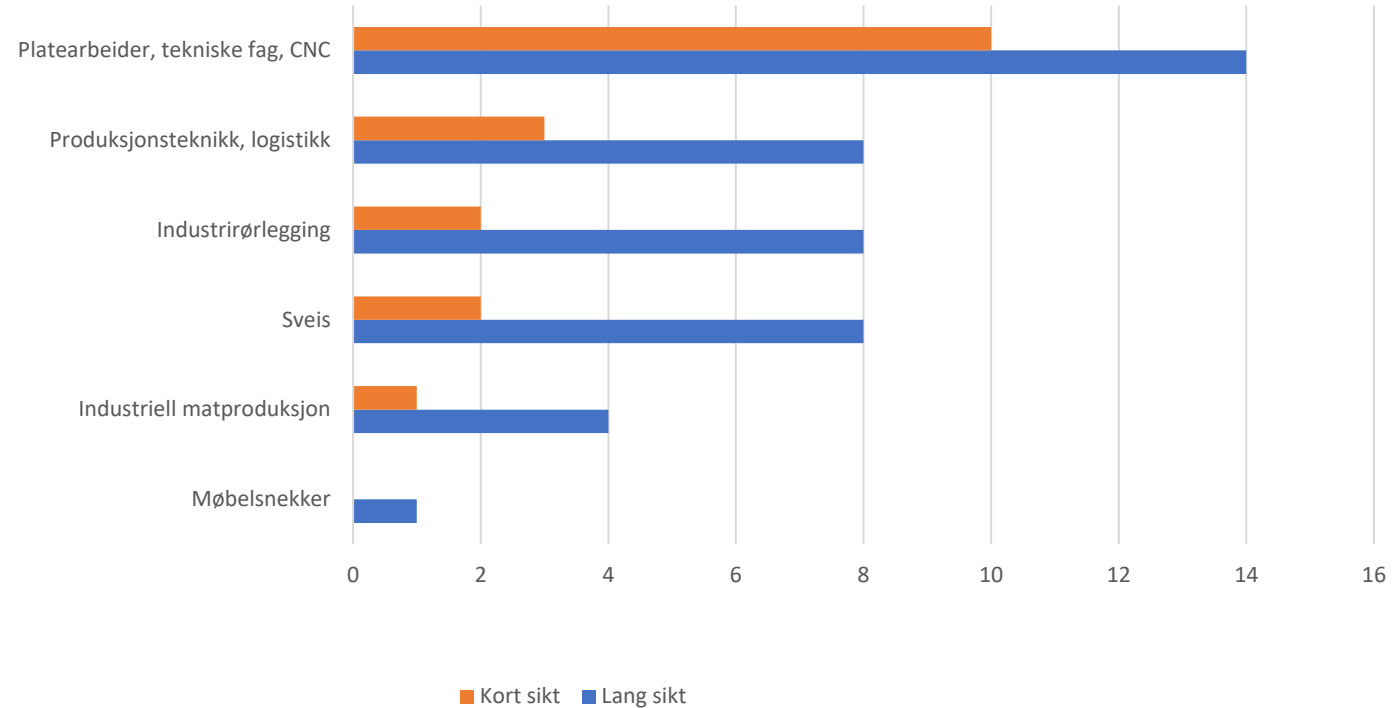
Mer overraskende er den store etterspørselen etter lærere i en tid med synkende elevtall. Hva er årsaken til dette? Høy gjennomsnittsalder eller stor turnover?

INDUSTRI: Behov for faglært arbeidskraft

Antall respondenter: 6

Faglært arbeidskraft	Kort sikt	Lang sikt
Møbelsnekker	0	1
Platearbeider, tekniske fag, CNC	10	14
Produksjonsteknikk, logistikk	3	8
Sveis	2	8
Industrirørlegging	2	8
Industriell matproduksjon	1	4

Behov for faglært arbeidskraft - Industri



Arbeidsgruppas kommentar:

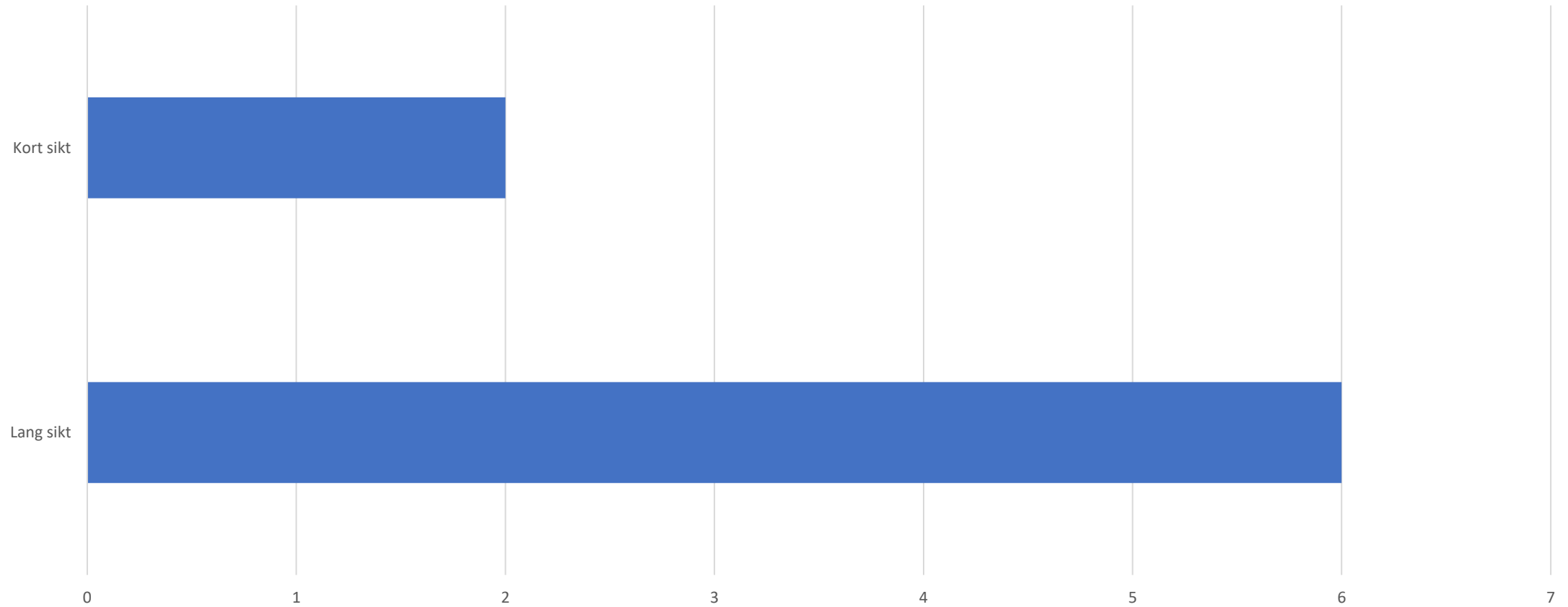
Her ser vi et betydelig behov sammenlignet med antall respondenter. Dette er stort sett innenfor faget Industriteknologi, som ikke er et tilbud på de videregående skolene i Nord- eller Midt-Gudbrandsdal.

INDUSTRI: Behov for ufaglært arbeidskraft

Antall respondenter: 6

Ufaglært arbeidskraft	Kort sikt	Lang sikt
Produksjonsmedarbeidere	2	6

Behov for ufaglært arbeidskraft (produksjonsmedarbeidere) - Industri

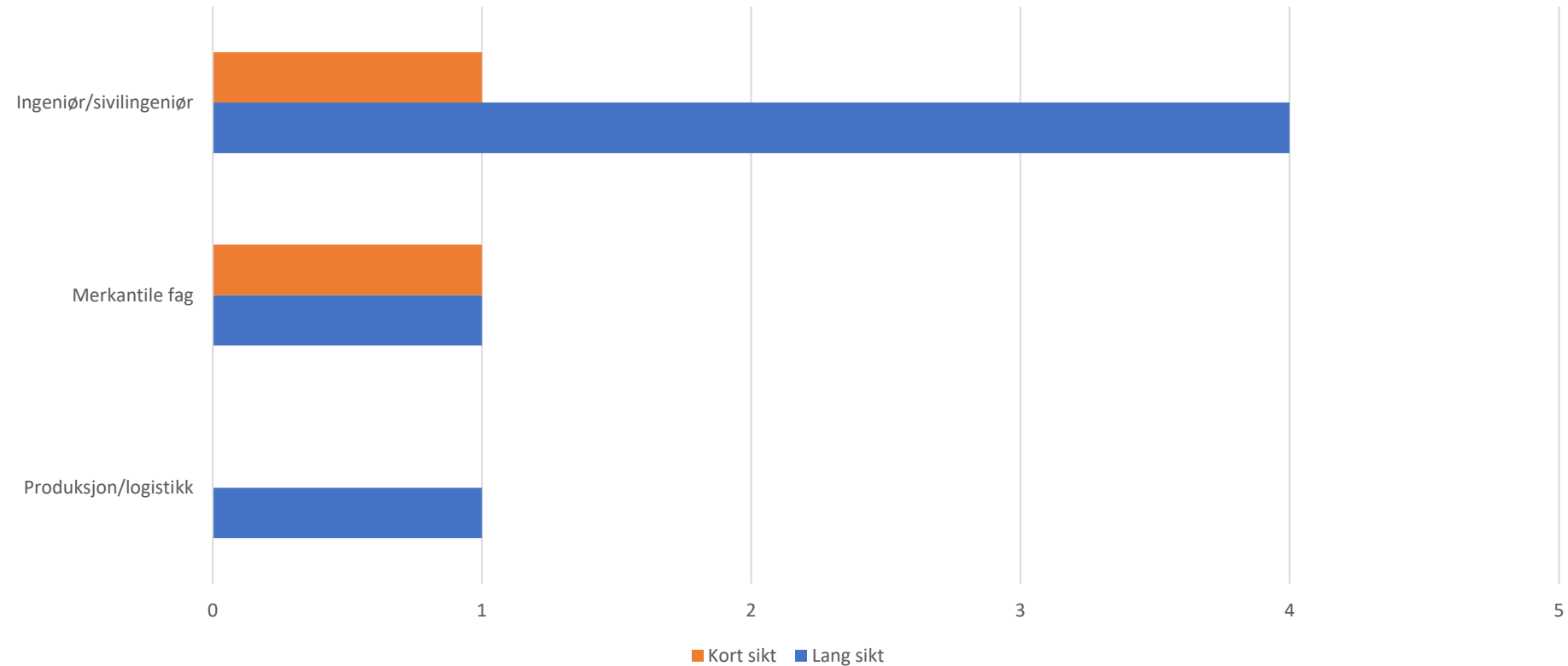


INDUSTRI: Behov for universitet/høyskole utdanning

Antall respondenter: 6

Høyere utdanning	Kort sikt	Lang sikt
Merkantile fag	1	1
ingeniør/sivilingeniør	1	4
Produksjon/logistikk	0	1

Behov for universitet- og høyskolenivå - Industri



Arbeidsgruppas kommentar:

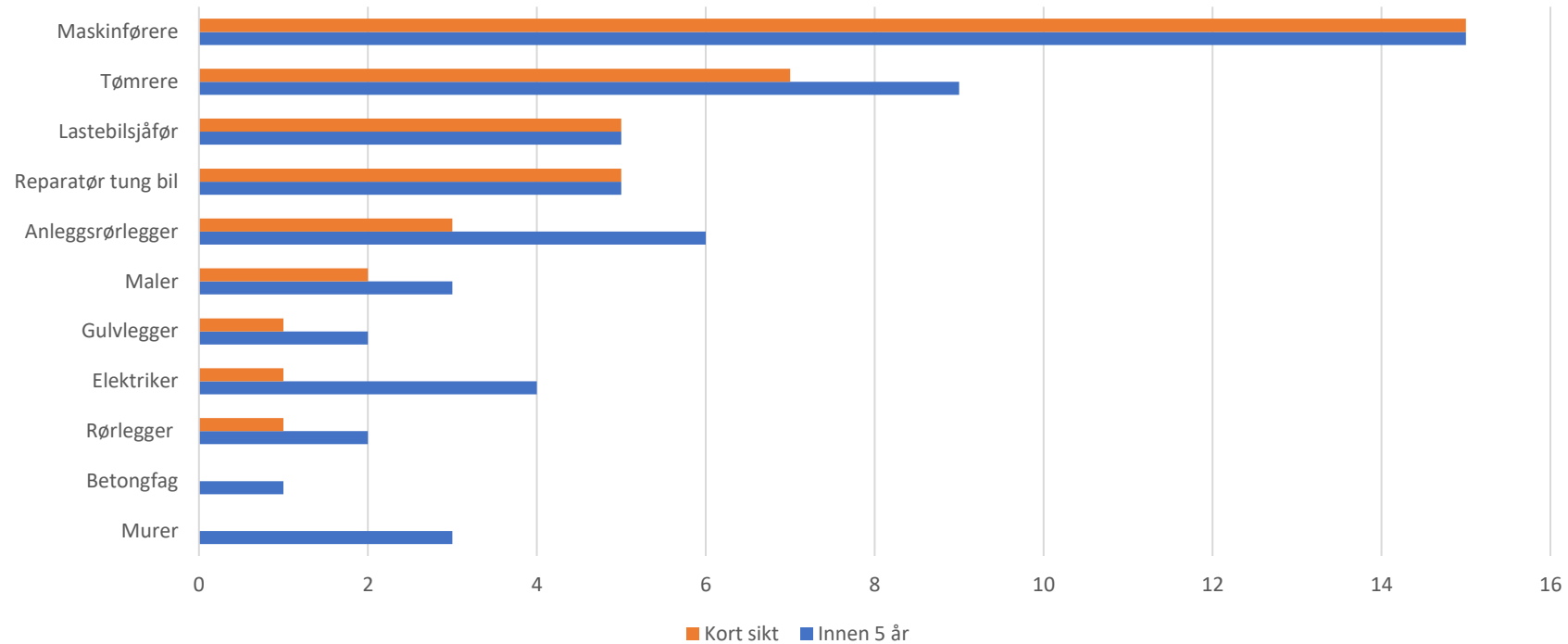
Industrien har også behov for ingeniører, noe som kan være utfordrende for de minste bedriftene. Er det mulig å dele en ingeniørstilling mellom bedrifter, eller er kompetansen som søkes for forskjellig?

BYGG OG ANLEGG: Behov for faglært arbeidskraft

Antall respondenter: 16

Faglært arbeidskraft	Kort sikt	Innen 5 år
Tømrere	7	9
Maskinførere	15	15
Reparatør tung bil	5	5
Rørlegger	1	2
Maler	2	3
Elektriker	1	4
Gulvlegger	1	2
Murer	0	3
Anleggsrørlegger	3	6
Lastebilsjåfør	5	5
Betongfag	0	1

Behov for faglært arbeidskraft - Bygg og anlegg



Arbeidsgruppas kommentar:

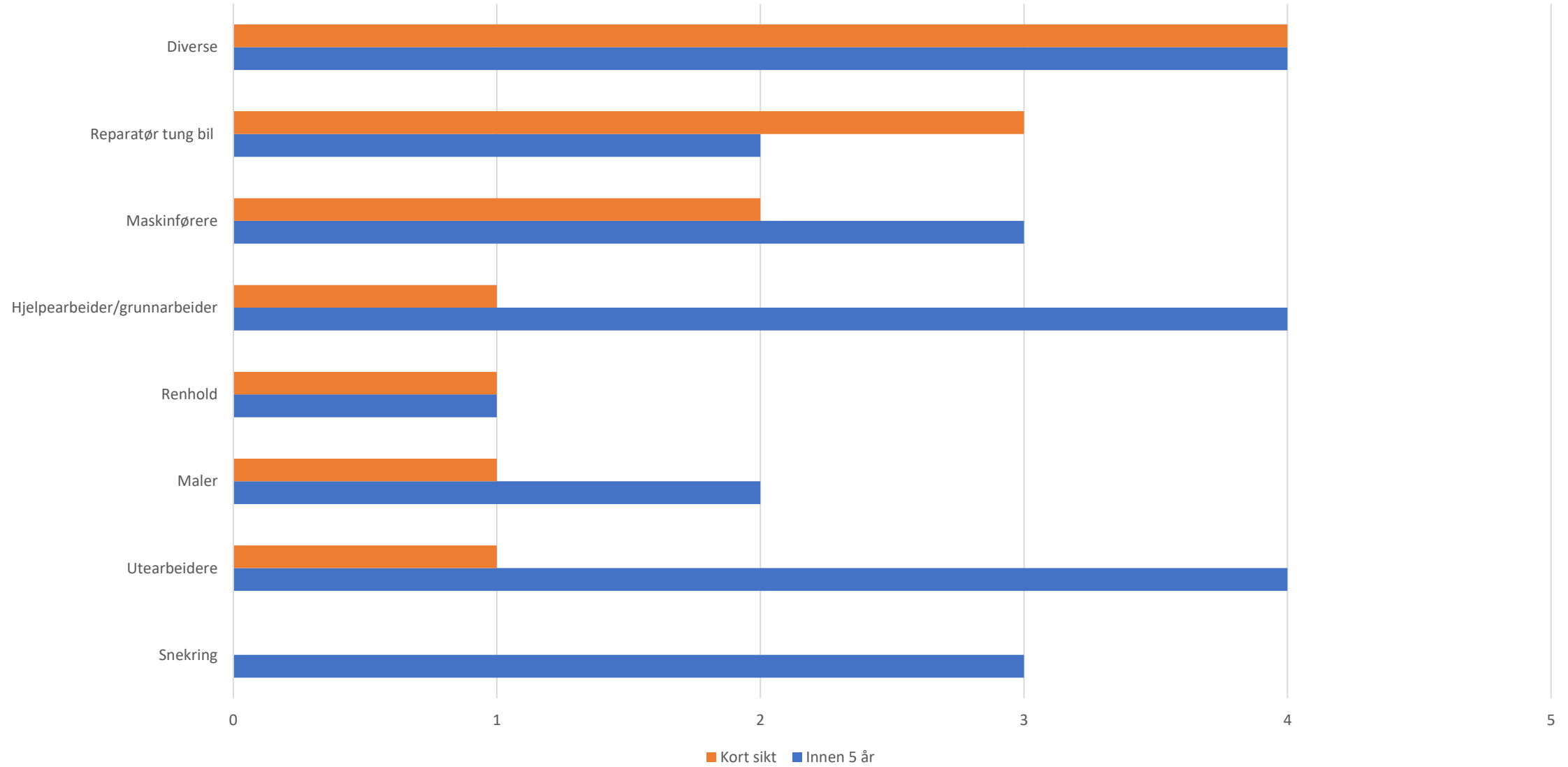
Ikke overraskende er det stort behov for maskinførere og et betydelig behov for tømrere. Merker oss også behovet for lastebilsjåfører og mekanikere til tyngre kjøretøy.

BYGG OG ANLEGG: Behov for ufaglært arbeidskraft

Antall respondenter: 16

Ufaglært arbeidskraft	Kort sikt	Innen 5 år
Utearbeidere	1	4
Reparatør tung bil	3	2
Maskinførere	2	3
Maler	1	2
Diverse	4	4
Renhold	1	1
Snekring	0	3
Hjelparbeider/grunnarbeider	1	4

Behov for ufaglært arbeidskraft - Bygg og anlegg

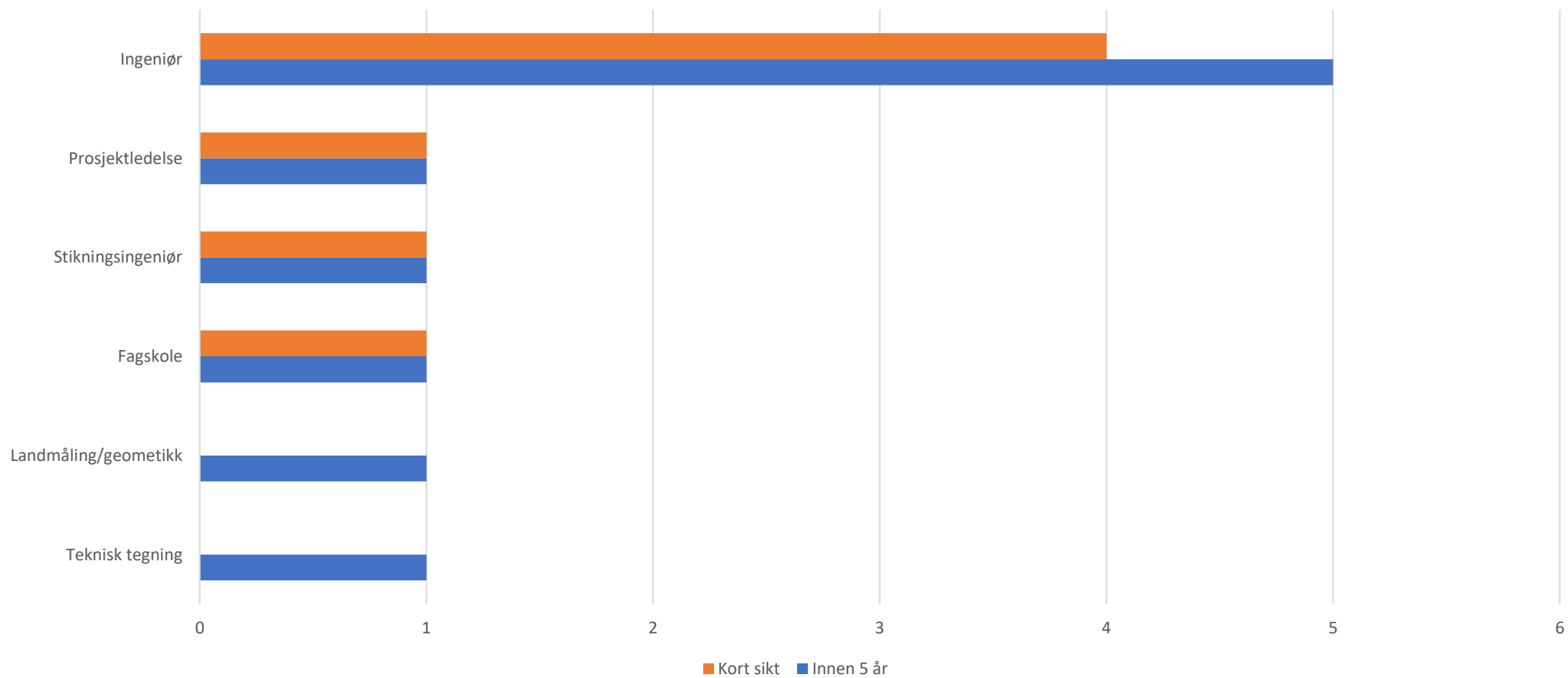


BYGG OG ANLEGG: Behov for universitet/høyskole utdanning

Antall respondenter: 16

Høyere utdanning	Kort sikt	Innen 5 år
Ingeniør	4	5
Fagskole	1	1
Stikningsingeniør	1	1
Prosjektledelse	1	1
Teknisk tegning	0	1
Landmåling/geometikk	0	1

Behov for universitet- og høyskolenivå - Bygg og anlegg



Arbeidsgruppas kommentar:

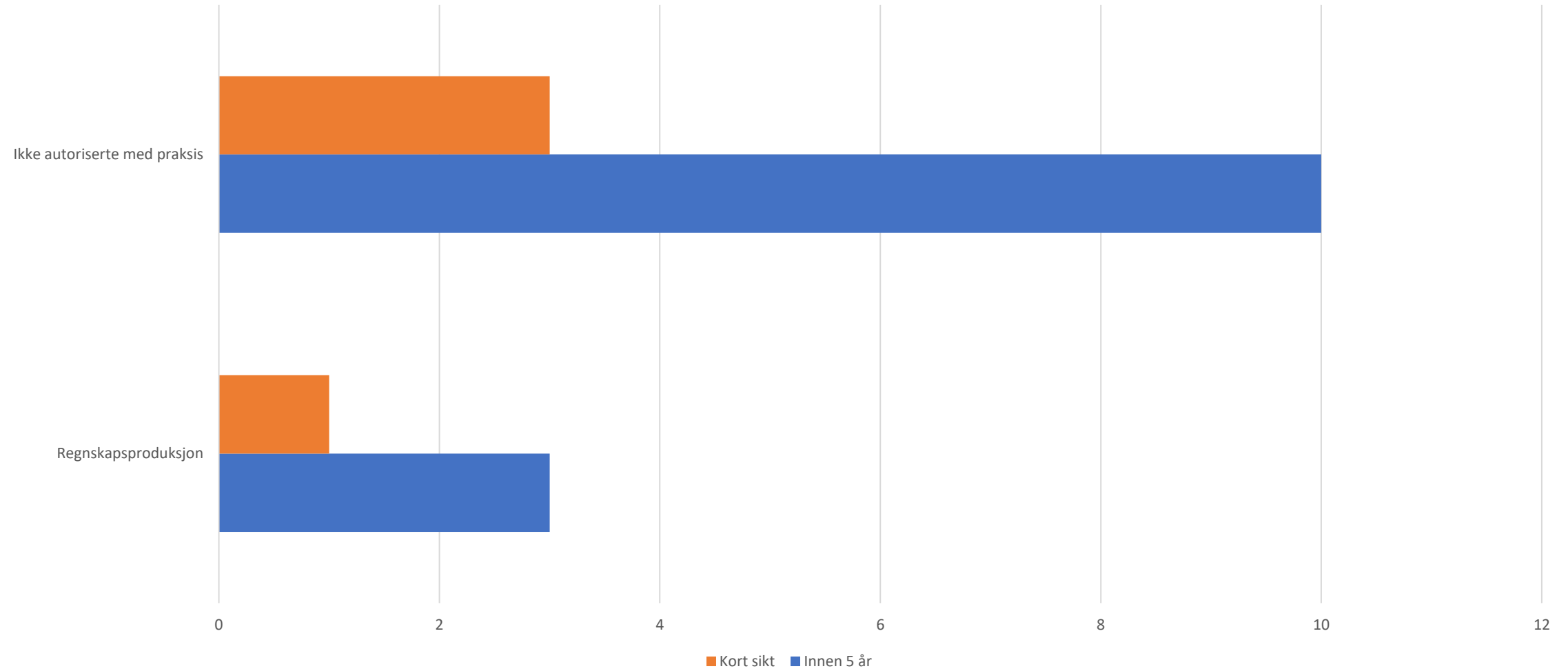
Her ser vi et tydelig behov for ingeniører. Sannsynligvis både fra fagskole og høyskole.

REGNSKAP OG REVISJON: Behov for ufaglært arbeidskraft

Antall respondenter: 7

Ufaglært arbeidskraft	Kort sikt	Innen 5 år
Ikke autoriserte med praksis	3	10
Regnskapsproduksjon	1	3

Behov for ufaglært arbeidskraft - Regnskap og revisjon

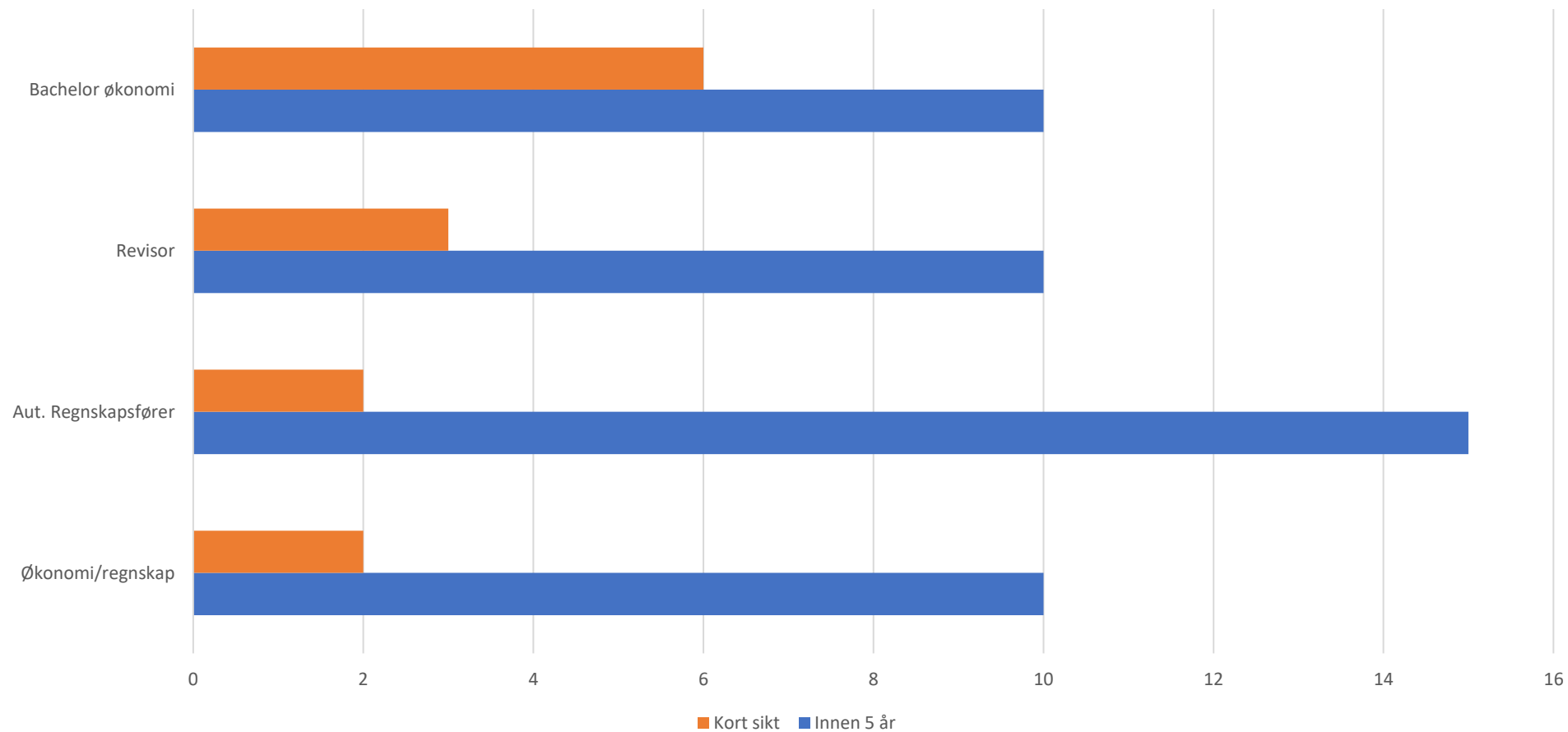


REGNSKAP OG REVISJON: Behov for universitet/høyskole utdanning

Antall respondenter: 7

Høyere utdanning	Kort sikt	Innen 5 år
Revisor	3	10
Bachelor økonomi	6	10
Økonomi/regnskap	2	10
Aut. Regnskapsfører	2	15

Behov for universitet- og høyskolenivå - Regnskap og revisjon



Arbeidsgruppas kommentar:

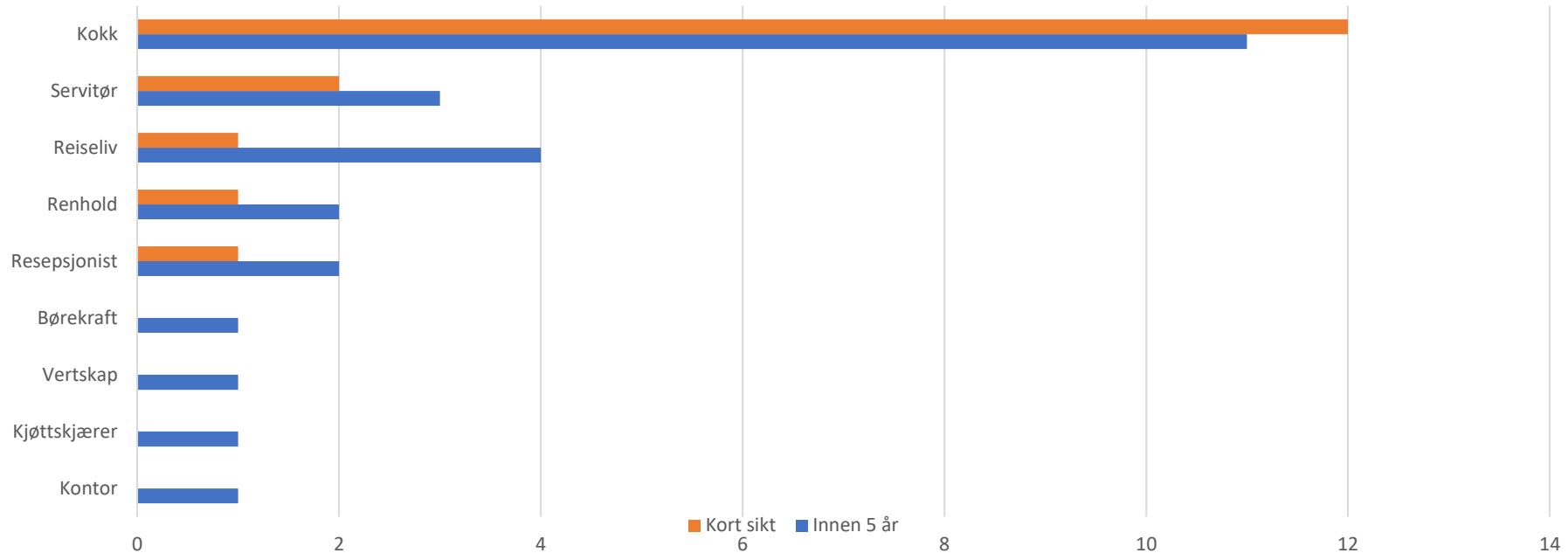
Regnskapsbransjen trosser tidligere dystre framtidsutsikter om mindre antall jobber i bransjen. Behovet er stort og det er utfordrende å rekruttere.

HOTELL, RESTAURANT OG REISELIV: Behov for faglært arbeidskraft

Respondenter: 15 bedrifter

Faglært arbeidskraft	Kort sikt	Innen 5 år
Kokk	12	11
Resepsjonist	1	2
Servitør	2	3
Renhold	1	2
Kontor	0	1
Kjøttskjærer	0	1
Reiseliv	1	4
Vertskap	0	1
Bærekraft	0	1

Behov for faglært arbeidskraft - Hotell, restaurant og reiseliv



Arbeidsgruppas kommentar:

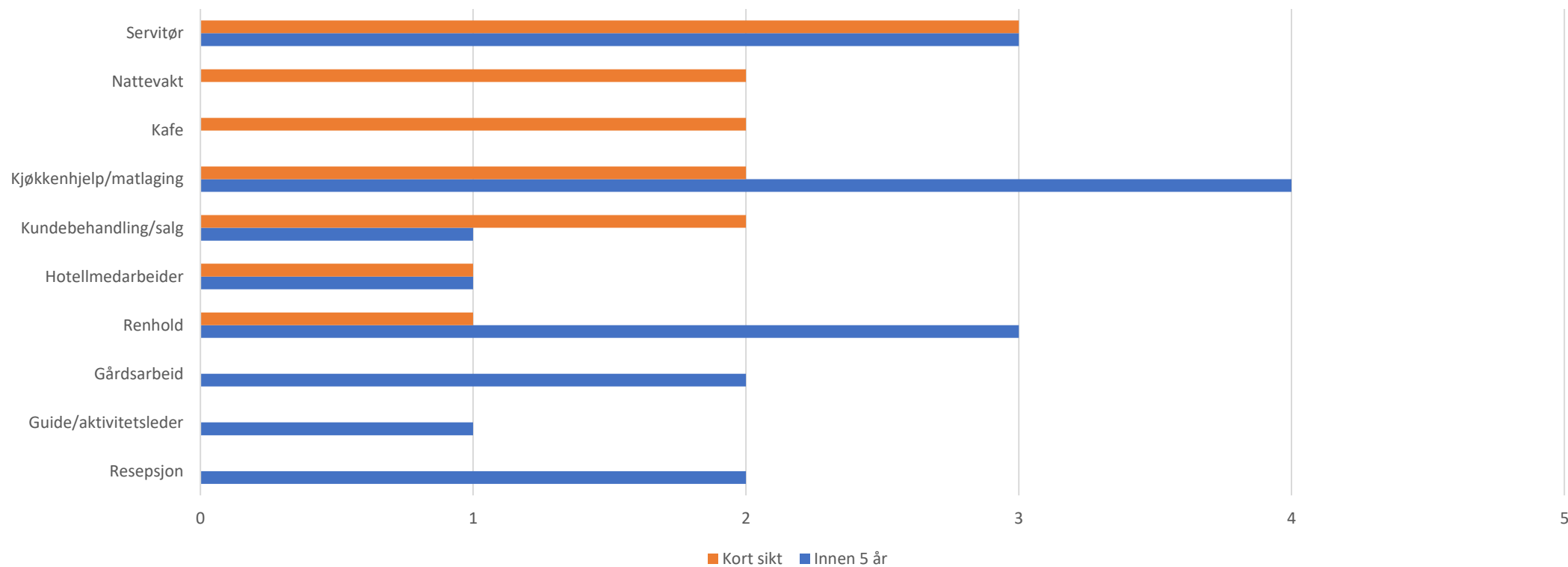
Respondentene kommer fra Dovre, Sel, Skjåk og Sør-Fron. Dette er kun en liten del av det totale antallet reiselivsbedrifter i regionen, og man kan derfor anta at dette ikke gir et korrekt bilde. Kokk er den fagkompetansen som er mest etterspurt både på kort og lang sikt. Overraskende å se hvor få av bedriftene som har behov innenfor reiseliv, men også det tror vi kan tilskrives manglende respons fra bl.a. Ottadalen.

HOTELL, RESTAURANT OG REISELIV: Behov for ufaglært arbeidskraft

Respondenter: 15 bedrifter

Ufaglært arbeidskraft	Kort sikt	Innen 5 år
Guide/aktivitetsleder	0	1
Kundebehandling/salg	2	1
Servitør	3	3
Kjøkkenhjelp/matlaging	2	4
Kafe	2	0
Renhold	1	3
Resepsjon	0	2
Nattevakt	2	0
Hotellmedarbeider	1	1
Gårdsarbeid	0	2

Behov for ufaglært arbeidskraft - Hotell, restaurant og reiseliv



Arbeidsgruppas kommentar:

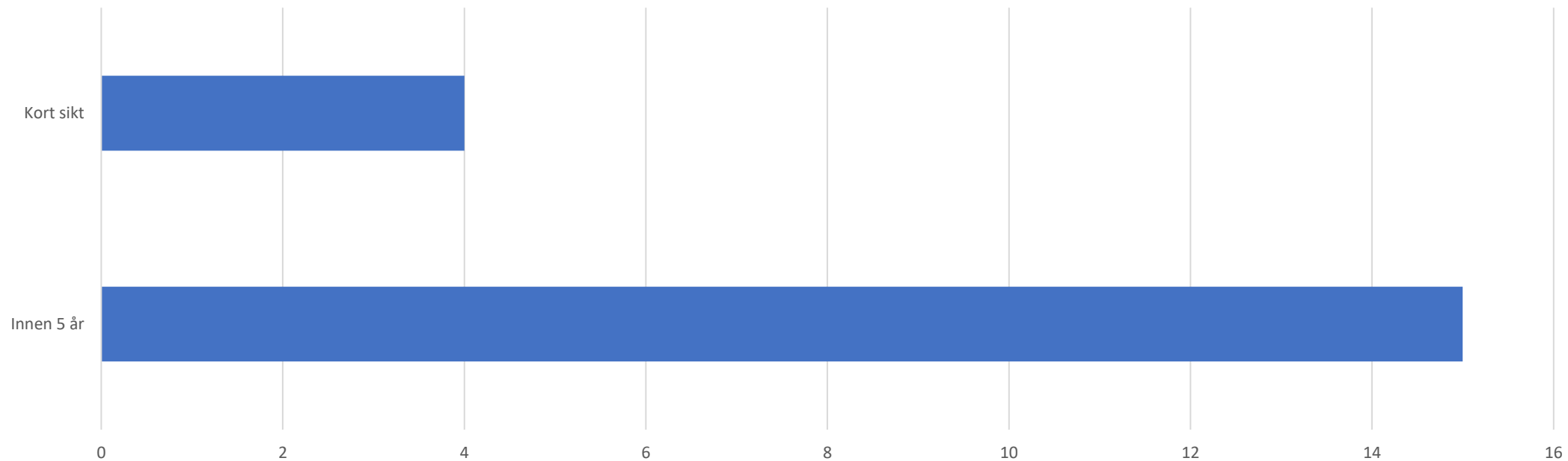
Dette er en bransje som fortsatt har behov for og mulighet til å ta inn ufaglært hjelp. En del av arbeidsoppgavene her er sesongbetont.

HOTELL, RESTAURANT OG REISELIV: Behov for universitets/høyskole utdanning

Respondenter: 15 bedrifter

Høyere utdanning	Kort sikt	Innen 5 år
Hotellhøyskole	4	15

Behov for universitets- og høyskolenivå (hotellhøyskole) - Hotell, restaurant og reiseliv



Arbeidsgruppas kommentar:

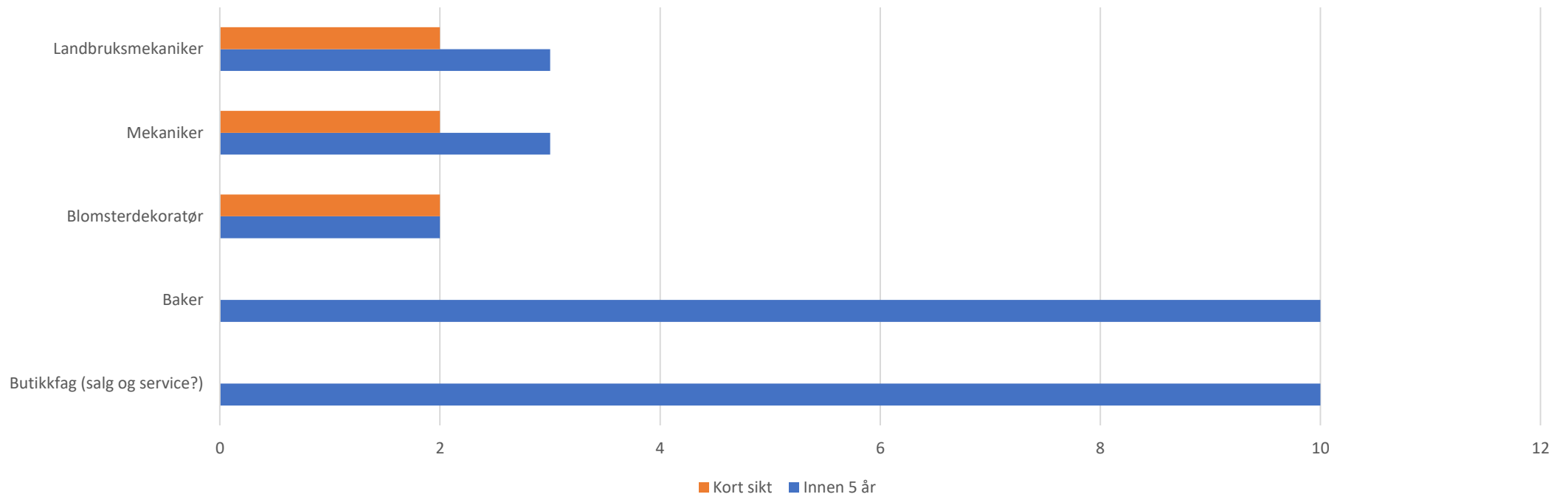
Bedriftene melder om behov for flere med høyere utdanning. Sammenlignet med behov for faglærte innen reiseliv som var relativt lavt er dette overraskende. Også her er resultatene preget av liten respons fra kommuner med mange reiselivsbedrifter.

HANDEL: Behov for faglært arbeidskraft

Respondenter: 8

Faglært arbeidskraft	Kort sikt	Innen 5 år
Blomsterdekoratør	2	2
Mekaniker	2	3
Landbruksmekaniker	2	3
Butikkfag (salg og service?)		10
Baker	0	10

Behov for faglært arbeidskraft - Handel



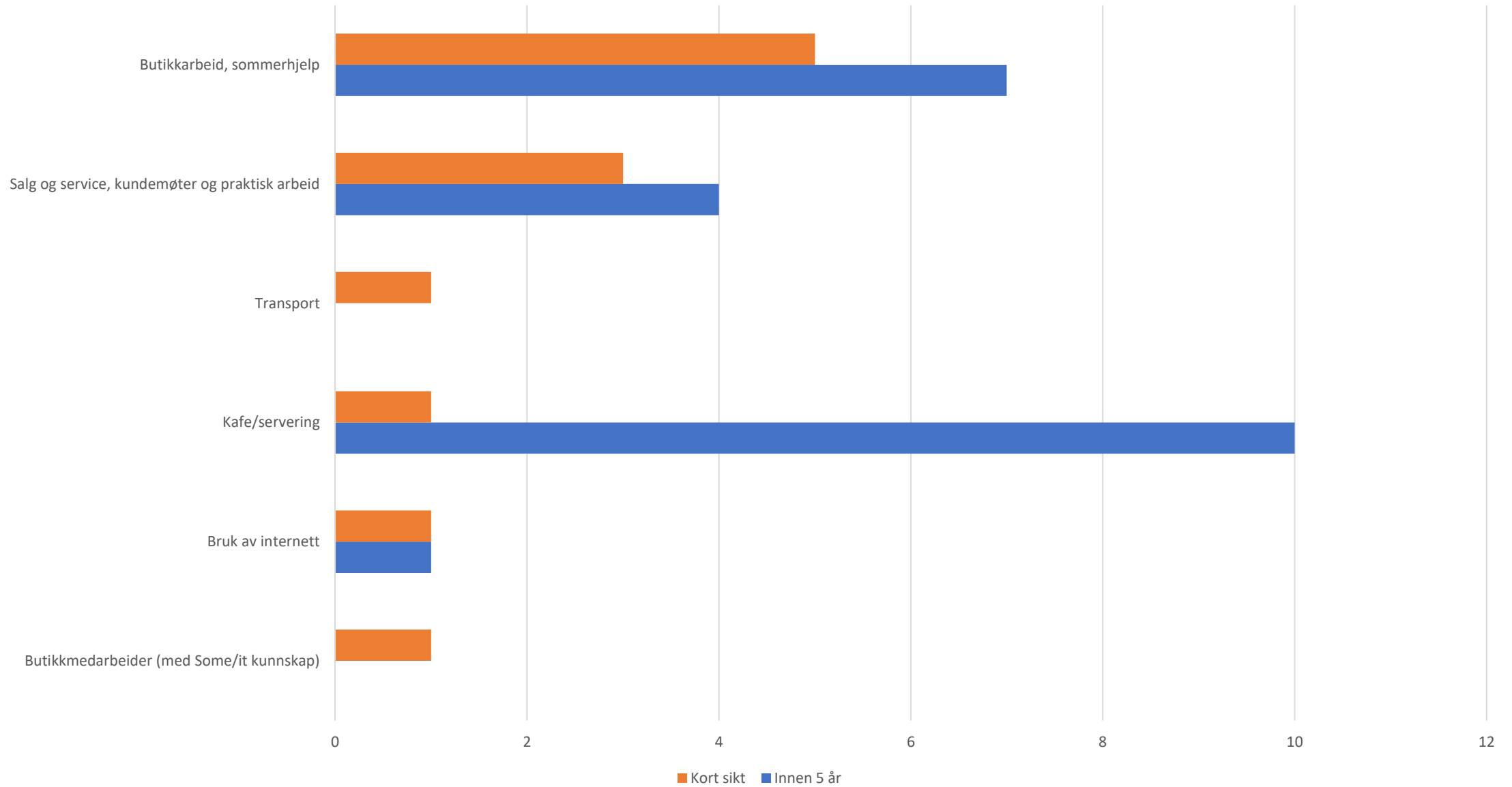
Handel omfatter flere næringer.

HANDEL: Behov for ufaglært arbeidskraft

Respondenter: 8

Ufaglært arbeidskraft	Kort sikt	Innen 5 år
Butikkmedarbeider (med SoMe/IT kunnskap)	1	0
Salg og service, kundemøter og praktisk arbeid	3	4
Bruk av internett	1	1
Kafé/servering	1	10
Transport	1	0
Butikkarbeid, sommerhjelp	5	7

Behov for ufaglært arbeidskraft - Handel

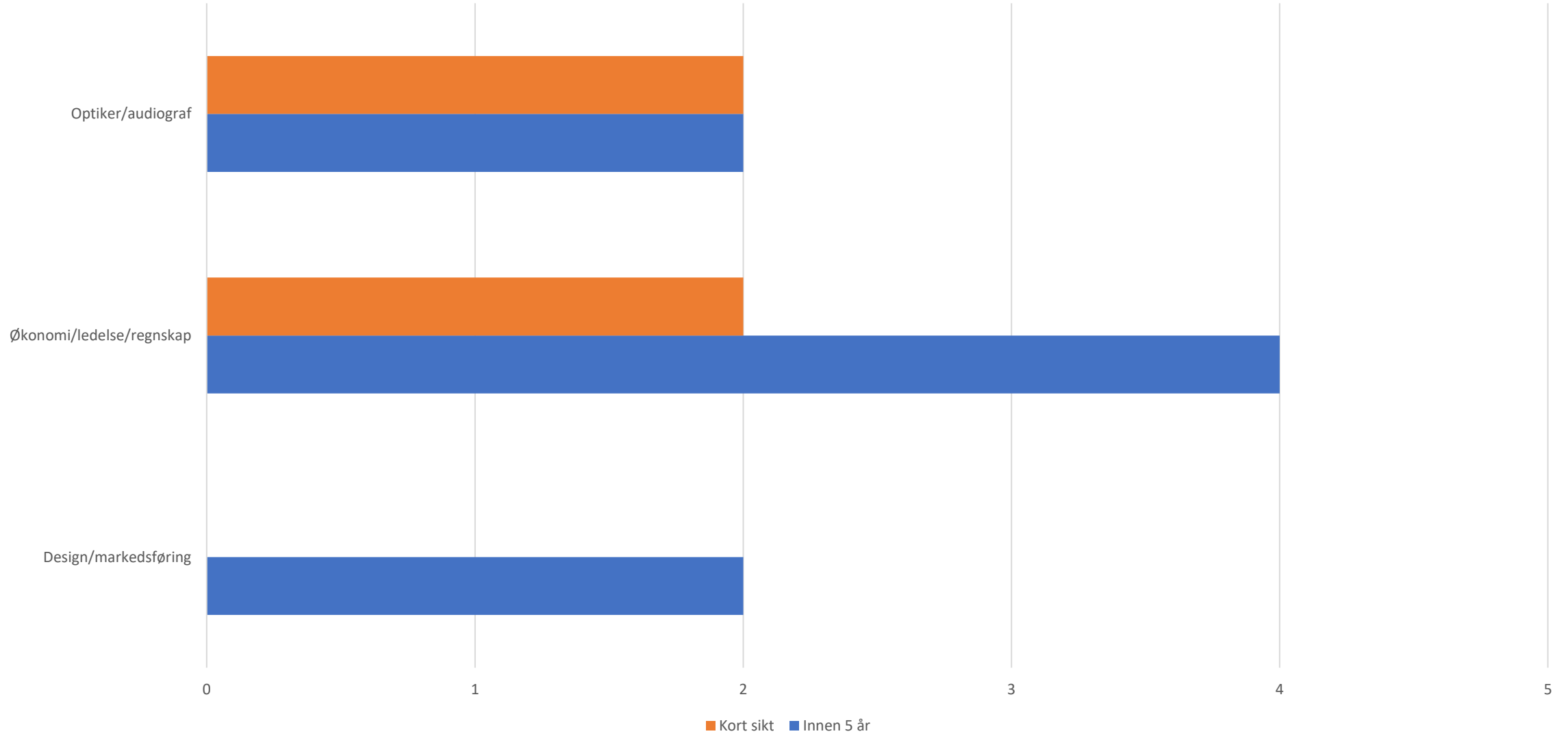


HANDEL: Behov for universitet/høyskole utdanning

Respondenter: 8

Høyere utdanning	Kort sikt	Innen 5 år
Økonomi/ledelse/regnskap	2	4
Optiker/audiograf	2	2
Design/markedsføring	0	2

Behov for universitet- og høyskolenivå - Handel



OVERSIKT OVER BRANSJER SOM ER REPRESENTERT I GRUPPA “ANDRE BRANSJER”:

Bransje	Antall respondenter
Bank og finans	1
Bil og verksted	2
Eiendom	3
Helse og sosialtjenester	6
Informasjon, kommunikasjon og foto	2
Kultur og idrett	1
IT	1
Landbruk og matindustri	3
Konsulenter	2
Servicenæring	2
Transport	1
Utdanning	2
Veterinær	1
Totalt	27

ANDRE BRANSJER: Behov for faglært arbeidskraft

Faglært arbeidskraft	Kort sikt	Innen 5 år
Agronom	3	3
Bilmekaniker	2	8
Landbruksmekaniker	2	3
IKT	2	4
Fotterapeut	1	2
Automasjon	2	8
Industriell matproduksjon	2	4
Frisør	2	3
Renhold	0	1
Håndverkere til undervisning	4	8
Apotektekniker	0	2
Tannhelsesekretær	0	1

ANDRE BRANSJER: Behov for ufaglært arbeidskraft

Ufaglært arbeidskraft	Kort sikt	Innen 5 år
Kundebehandling/salg	2	8
Lærling tradisjonshåndverk	4	10
Vaktmester	0	1
Produksjonsarbeid	3	1
Klinikk assistent	1	0
Renhold	1	1

ANDRE BRANSJER: Behov for universitet/høyskole utdanning

Høyere utdanning	Kort sikt	Innen 5 år
IKT	1	3
Farmasøyt	1	3
Hudlege	1	0
Grafisk design	1	3
IT	2	5
Psykologi	1	4
Landbruksøkonom	1	2
Spes. ped håndverkstradisjon	2	0
Pedagogikk	1	0
Organisasjon og ledelse	0	1
Veterinær	0	3

OPPSUMMERING AV TOTALT INNMELDT BEHOV BASERT PÅ DE 93 RESPONDENTENE:

Kategori	Kort sikt	Innen 5 år
Faglært arbeidskraft	329	516
Ufaglært arbeidskraft	61	118
Høyere utdanning	364	663
Total	754	1297

Arbeidsgruppas kommentar:

I tillegg til at det er stort behov for faglært arbeidskraft er det også stort behov for arbeidskraft med høyere utdanning. Det er viktig å synliggjøre mulighetene også for de som reiser ut for å ta høyere utdanning.

OPPSUMMERING:

- Det er ikke samsvar mellom kompetansebehov og utdanningstilbud innenfor industrifag i Nord-og Midt- Gudbrandsdalen.
- Det er stort behov for kokk. Utdanningstilbudet finnes, men søkerne uteblir. Det har vært mye usikkerhet rundt tilbudet de siste årene. Kan dette være medvirkende til lave søkertall?
- Funnene i kartleggingen bekrefter viktigheten av videre utdanningstilbud innenfor tømrer, barne- og ungdomsarbeider og helsefagarbeider.
- Funnene viser også behovet for flere med høyere utdanning både på kort og lengre sikt – dette må synliggjøres mot de elevene som ønsker høyere utdanning.
- I den grad det etterspørres ufaglært arbeidskraft skyldes dette i stor grad mangel på faglært arbeidskraft. Det er lite behov for ufaglært arbeidskraft på sikt.

